

ДИСЦИПЛІНА «ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ В СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ»

Анотація. Дисципліна «Гендерна рівність в системі публічної служби» належить до переліку дисциплін вільного вибору аспіранта. Вона забезпечує професійний розвиток аспіранта та спрямована на формування знань щодо формування та реалізації державної гендерної політики. На особливу увагу заслуговує проблема дотримання гендерного паритету в системі публічної служби. Її вирішення нині є одним із першочергових завдань реалізації державної кадрової політики, яка має спрямовуватися на забезпечення збалансованої участі жінок і чоловіків в управлінні країною та ухваленні значущих владних рішень, що загалом може ефективно змінити модель самого урядування.

Кількість кредитів: 4

Викладач: Мацелюх Іванна Андріївна, д.ю.н., доцент.

Профіль викладача: <https://health.law.knu.ua/about-us>

Мета навчальної дисципліни: Навчальна дисципліна спрямована на поглиблення знань аспірантів щодо доктрини виникнення ідеї гендерної рівності в системі публічної служби, процесу законодавчого закріплення даного принципу, а також практичних проблем, що виникають на стадії його дотримання у вітчизняній системі органів управління, так і в публічній службі розвинених країн світу.

Попередні вимоги:

1. *Аспірант повинен знати* доктрину формування, становлення і закріплення принципу гендерної рівності в системі публічної служби, вітчизняне законодавство, приписи провідних країн світу та норми директив Європейського Союзу, що закріплюють гендерний паритет в системі публічної служби.

2. *Аспірант повинен вміти* аналізувати нормативно-правові акти як вітчизняного, так і міжнародного характеру, визначати природу та джерела регулювання певного суб'єктивного права.

3. *Аспірант повинен володіти* навичками складання юридичних документів, у тому числі позовних заяв, скарг щодо порушення гендерного паритету в системі публічної служби, а також опанувати методіку законодавчої техніки для можливості надання пропозицій щодо вдосконалення вітчизняного законодавства.

Змістові модулі.: Поняття і природа гендерної рівності в системі публічної служби. Зародження суффражистського руху та боротьба жінок за можливість доступу до державного управління. Політики Європейського союзу щодо забезпечення гендерної рівності в системі публічної служби. Законодавче регулювання принципу гендерного паритету в системі публічної Становлення вітчизняної моделі формування гендерного паритету в системі публічної служби. Принцип гендерної рівності в системі державної служби (цивільна державна служба). Принцип гендерної рівності в системі окремих державних органів (спеціалізована державна служба). Дотримання принципу гендерної рівності в органах місцевого самоврядування (муніципальна служба). Практичні проблеми реалізації принципу гендерної рівності в системі публічної служби.

Мова викладання: українська.

Місце у структурно-логічній схемі: ВК 2.24 читається на другому році навчання. Термін вивчення: дисципліна вивчається на 2 році навчання за освітньо-науковим рівнем «доктор філософії» в обсязі 120 годин, у тому числі 24 годин аудиторних занять (18 год. – лекційні заняття, 4 год. – практичні заняття, 2 години – консультація), 96 годин самостійної роботи.