

Роз'яснення Київського національного університету імені Тараса Шевченка щодо рекомендацій, викладених в звіті експертної групи «Про результати акредитаційної експертизи освітньої програми»
37117 Фінанси, банківська справа та страхування
Рівень вищої освіти Доктор філософії
Спеціальність 072 Фінанси, банківська справа та страхування»

Київський національний університет імені Тараса Шевченка висловлює щире подяку експертній групі за проведену акредитацію та сформований звіт і надані рекомендації, на окремі з яких хочемо дати роз'яснення:

Критерій	Звіт Експертної групи	Коментар Університету
Критерій 1. Проектування та цілі освітньої програми.	<p>2. Цілі освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням позицій та потреб заінтересованих сторін.</p> <p>«4) інтереси академічної спільноти щодо дотримання норм загальнолюдських та європейських цінностей, високих етичних стандартів, принципів академічної доброчесності та педагогічної культури були враховані шляхом включення до переліку обов'язкових навчальних дисциплін «Філософія науково-дослідної діяльності» та «Етичний кодекс ученого», які у проекті ОНП 2020 року трансформовані в єдину дисципліну «Філософія науки та академічна етика»»</p>	<p>Уточнення. Наразі чинна заявлена ОНП немає проекту 2020 року і, відповідно, змін в обов'язкових компонентах зараз не передбачено (обов'язкова навчальна дисципліна в чинній ОНП «Фінанси, банківська справа та страхування» має назву «Філософія науки та інновації»).</p>
Критерій 3. Доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання.	<p>Рекомендації:</p> <p>1. Розглянути можливість розробки документу на рівні ЗВО, який би регламентував порядок визнання результатів навчання, отриманих у неформальній освіті.</p>	<p>Згідно Закону України Про освіту (ст..8, п.5) «Результати навчання, здобуті шляхом неформальної та/або інформальної освіти, визнаються в системі формальної освіти в порядку, визначеному законодавством».</p> <p>Наразі КНУТШ не здійснює визнання інших результатів навчання, отриманих у неформальній освіті до затвердження регуляторних актів ЦОВВ, існування яких передбачене чинним законодавством. Відповідний проект нормативного документу підготовлений до громадського обговорення Національним агентством кваліфікацій, після його прийняття та затвердження КНУТШ розробить і застосовуватиме відповідні процедури.</p>

<p>Критерій 6. Людські ресурси.</p>	<p>Рекомендації: 1. Розмістити на сайті ЗВО інформацію щодо проведення конкурсів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників</p>	<p>Інформація щодо проведення конкурсів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників розміщується на головному офіційному сайті КНУТШ, вкладка Загальна інформація -> Вчена рада -> Діяльність (http://senate.univ.kiev.ua/?cat=9). Дана інформація розміщується і відображається за останні 2 роки</p>
<p>Критерій 7. Освітнє середовище та матеріальні ресурси.</p>	<p>Слабкі сторони: 1. Не вирішено питання щодо забезпечення в гуртожитку житлом всіх здобувачів освіти в повному обсязі.</p>	<p>Університет має одні із найбільших в місті Києві площі для поселення здобувачів освіти, однак частка здобувачів освіти з поза меж Києва і Київської області збільшується щороку (зараз понад 60%). Фінансових можливостей розбудувати гуртожитки університет не має</p>
	<p>2. Відсутня активність психологічної служби.</p>	<p>Психологічна служба КНУТШ активно висвітлює інформацію про свою діяльність у соціальних мережах (Інстаграм, Фейсбук, телеграм-канал, телеграм-чат для надання цілодобової підтримки) майже на щоденній основі. На своїй сторінці в соціальній мережі Фейсбук психологічна служба КНУТШ повідомляє про свої заходи та послуги, про можливості запису на офлайн, онлайн консультації: https://www.facebook.com/psy.service.knu</p>
	<p>Рекомендації: 1. ЗВО слід прискорити процес створення електронних особистих кабінетів аспірантів. 2. Доцільно розмістити на дистанційній платформі навчально-методичні матеріали з дисциплін, які викладаються на ОНП 072 Фінанси, банківська справа та страхування.</p>	<p>Наразі проводиться динамічна робота щодо реалізації проекту «Цифровий університет. Університет у смартфоні». 25 травня 2020 року відбулася презентація платформи дистанційної освіти «KNU Education Online», функціонал якої призначено для проведення занять, створення інтерактивного графіку навчального процесу, електронних особистих кабінетів здобувачів вищої освіти, розміщення викладачами матеріалів до освітніх курсів, розробки інтерактивних навчальних завдань, заповнення віртуальних журналів тощо. Економічний факультет активно долучився до реалізації даного проекту та поетапно його впроваджує.</p>
	<p>4. Рекомендовано розробити положення про діяльність психологічної служби та розмістити загальну інформацію на сайті університету щодо діяльності цієї служби.</p>	<p>Положення про Психологічну службу КНУТШ затверджене Вченою радою КНУТШ від 15.11.2019 р.</p>
<p>Критерій 8. Внутрішнє забезпечення якості освітньої програми.</p>	<p>Слабкі сторони: 1.Здобувачі та роботодавці не залучені до розробки та перегляду ОП у складі робочих груп.</p>	<p>Під час формулювання цілей та програмних результатів навчання за заявленою ОНП було повністю враховано інтереси та пропозиції стейкхолдерів, зокрема одержано схвальні рецензії на ОНП від представників закладів вищої освіти та науково-дослідних інститутів (ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана», ДУ «Інститут економіки та прогнозування НАН України»). Формат взаємодії зі здобувачами та роботодавців передбачає не лише проведення експертизи (отримання рецензій/відзивів), а також обговорення питань в межах форумів,</p>

		<p>конференцій, семінарів на економічному факультеті (Міжнародний економічний форум EFBM'2019 (http://econom.univ.kiev.ua/2019/05/23/%d1%82%d1%80%d0%b5%d1%82%d1%96%d0%b9-%d0%b4%d0%b5%d0%bd%d1%8c-%d0%bc%d1%96%d0%b6%d0%bd%d0%b0%d1%80%d0%be%d0%b4%d0%bd%d0%be%d0%b3%d0%be-%d1%84%d0%be%d1%80%d1%83%d0%bc%d1%83-efbm2019-%d0%b2/), щорічна конференція «Світові тенденції та перспективи розвитку фінансової системи України» (http://econom.univ.kiev.ua/2017/10/02/conference-7/, http://econom.univ.kiev.ua/2018/10/01/conference-12/ та ін.)</p>
	<p>2. Слабка активність асоціації випускників економічного факультету.</p>	<p>Асоціації випускників економічного факультету Alumni Club EF (https://www.facebook.com/alumniclubef/) була створена у 2019 році і наразі активно веде свою діяльність. Враховуючи сучасні тенденції, процеси діджиталізації, основний канал зв'язку для збирання та врахування інформації щодо кар'єрного шляху та траєкторій працевлаштування випускників ОНП здійснюється через Facebook (https://www.facebook.com/alumniclubef/). Це сприяє швидкому інформуванню про заплановані події та дає можливість спільно проводити різноманітні заходи для здобувачів вищої освіти. Зокрема під час Міжнародного форуму EFBM'2019 «Економіка. Фінанси. Бізнес. Управління» (https://efbm.org) відбулася дискусійна панель випускників економічного факультету. Регулярні зустрічі в межах діяльності Alumni Club EF стають надихаючим прикладом для здобувачів. На стендах в холі економічного факультету та в соціальних мережах висвітлюються успішні бізнес-проекти випускників факультету. Також особливою гордістю та вагомим здобутком діяльності Асоціації випускників економічного факультету є серії нетворкінгів з випускниками КНУТШ, які відбуваються постійно.</p>
	<p>Рекомендації: 1. Рекомендовано продемонструвати дані діяльності сектору працевлаштування, а також висвітлювати шаблони анкет аспірантів, наукових працівників та роботодавців. Крім того, сектору працевлаштування слід систематично проводити анкетування щодо кар'єрного шляху випускників та відокремлювати результати опитування за спеціальностями. 2. Рекомендовано удосконалити зміст анкет та</p>	<p>Враховуючи щорічну кількість випускників різних факультетів КНУТШ Сектор працевлаштування (http://job.univ.kiev.ua/) передав можливість постійного моніторингу кар'єрного шляху випускників Асоціаціям випускників відповідних факультетів. На Економічному факультеті успішно функціонує Alumni Club EF (https://www.facebook.com/alumniclubef/), який займається моніторингом кар'єрного шляху та траєкторій працевлаштування випускників ОНП, шляхом їх членства у даній Асоціації. Удосконалення шаблонів анкет аспірантів, наукових працівників і роботодавців та процесу анкетування здійснюється на постійній основі спеціальною Навчальною лабораторією соціологічних та освітніх досліджень</p>

	процесу анкетування усіх стейкхолдерів.	при факультеті соціології КНУТШ (https://sociology.knu.ua/uk/department/navchalna-laboratoriya-sociologichnyh-ta-osvitnih-doslidzhen).
Критерій 9. Прозорість та публічність.	Слабкі сторони: 1. На сайті Університету відсутнє публічне обговорення змін або внесення пропозицій до ОП або місце можливого розміщення такої інформації на сайті КНУТШ та економічного факультету.	З огляду на велику кількість ОП, які реалізуються в КНУТШ, механізм публічного обговорення змін та/або пропозицій до них проводиться через сайти структурних підрозділів (факультетів, інститутів), що реалізують відповідну програму. На сайті економічного факультету у розділі «Аспірантура та докторантура» є рубрика «Зворотній зв'язок», за допомогою якої здійснюється врахування всіх пропозицій заінтересованих осіб: http://econom.univ.kiev.ua/science/phd_and_doc/feedback/