

**“ЗАТВЕРДЖУЮ”**

**проректор з наукової роботи  
Київського національного університету  
імені Тараса Шевченка**

\_\_\_\_\_ проф. Вижва С.А.  
“ \_\_\_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 2013 р.

### **ВИТЯГ**

**з протоколу № 15 засідання кафедри економічної теорії економічного факультету Київського національного університету імені Тараса Шевченка від 24 травня 2013 року**

**ПРИСУТНІ:** завідувач кафедри економічної теорії, член-кореспондент НАН України, доктор економічних наук, професор Базилевич В.Д.; академік НАН України, доктор економічних наук, професор Чухно А.А.; доктори економічних наук, професори: Єщенко П.С., Мандибура В.О., Гражевська Н.І., Осецький В.Л., Ігнатюк А.І.; доктор філософських наук, професор Ільїн В.В.; кандидати економічних наук, доценти: Баластрик Л.О., Гайдай Т.В., Єгоров В.О., Кондрашова-Діденко В.І., Красота О.В., Лозова Г.М., Маслов А.О., Назаров І.В., Сизоненко В.О., Солом'янюк П.Г.; кандидати економічних наук, асистенти: Залевська-Шишак А.Д., Іващенко Т.О.

На засідання була запрошена доктор економічних наук, професор кафедри теоретичної та прикладної економіки Грішнова Олена Антонівна.

З присутніх – 4 доктори і 3 кандидати наук – спеціалісти за профілем представленої дисертації.

#### **Порядок денний:**

Про рекомендацію до захисту дисертаційної роботи Татомир Ірини Любомирівни за матеріалами дисертаційної роботи на тему: «Система мотивації праці в умовах інформаційного суспільства», поданої на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.01 – економічна теорія та історія економічної думки.

**СЛУХАЛИ:** обговорення дисертаційної роботи аспіранта кафедри економічної теорії Татомир Ірини Любомирівни за матеріалами дисертаційної роботи на тему: «Система мотивації праці в умовах інформаційного суспільства», поданої на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.01 – економічна теорія та історія економічної думки.

Науковий керівник – доктор економічних наук, професор кафедри економічної теорії Осецький Валерій Леонідович.

Тема дисертації затверджена на засіданні вченої ради економічного факультету Київського національного університету імені Тараса Шевченка протоколом № 7 від 23 грудня 2008 р.

#### **ВИСТУПИЛИ:**

Аспірантка кафедри економічної теорії Татомир І.Л., яка у своєму виступі обгрунтувала актуальність теми, мету та завдання дисертаційної роботи, розкрила

наукову новизну, теоретичне і практичне значення виконаного дослідження, виклала основні положення та висновки дисертації.

Татомир І.Л. відповіла на поставлені запитання, які стосувалися змісту та наукової новизни дисертаційної роботи, власних публікацій у фахових виданнях, практичного значення одержаних результатів наукового дослідження та його документального підтвердження.

#### **Питання та відповіді по доповіді.**

За результатами доповіді було поставлено запитання, на які доповідач дав обґрунтовані та чіткі відповіді. Питання поставили: завідувач кафедри, член-кореспондент НАН України, доктор економічних наук, професор Базилевич Віктор Дмитрович, академік НАН України, д.е.н., професор Чухно Анатолій Андрійович, д.е.н., проф. Єщенко Петро Степанович.

З позитивною оцінкою дисертаційної роботи Татомир І.Л. виступили рецензенти:

Доктор економічних наук, професор Грішнова Олена Антонівна, яка у своєму виступі зазначила, що дисертаційна робота аспірантки Татомир І.Л. написана на актуальну тему і характеризується ґрунтовним аналізом світової та вітчизняної літератури, чітким висвітленням пунктів новизни, які заслуговують на увагу. В роботі у логічній послідовності розкриваються теоретичні основи формування інформаційного суспільства, об'єктивні чинники зміни системи мотивації праці. Важливо, що закономірності становлення останньої розглядаються під кутом зору суперечностей мотиваційного процесу інформаційної економіки, визначення провідних тенденцій і проблем створення адекватної потребам інформаційного суспільства. Аспірантка Татомир І.Л. виконала основні зауваження рецензентів, робота справляє позитивне враження з точки зору змісту викладення матеріалу. Висновки автора мають важливе теоретичне і практичне значення.

Водночас рецензент висунула побажання щодо покращення дисертаційної роботи аспірантки Татомир І.Л., що сприятиме загальному покращенню її якості:

- необхідне редакційне уточнення назв деяких пунктів плану роботи;
- більш чітко виписати актуальність роботи;
- в першому розділі систематизувати підходи до визначення понять «мотивація праці» та «мотивація трудової діяльності».

Загальний висновок рецензента, доктора економічних наук, професора Грішнкової О.А.: дисертаційна робота аспірантки Татомир І.Л. є завершеним науковим дослідженням, має теоретичне і практичне значення та наукові висновки, і з врахуванням всіх побажань та зауважень може бути рекомендована до захисту на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.01 – економічна теорія та історія економічної думки.

**Доктор економічних наук, професор Мандибур Віктор Омелянович** у своєму виступі відзначив, що актуальність теми визначається тією обставиною, що потреба у нових більш ефективних формах і методах активізації працівників в епоху інформації та глобальних мережових комунікацій, зумовлена необхідністю підвищення їх конкурентоспроможності, суттєвим зростанням вкладень в людський потенціал, ефективним об'єднанням морально-психологічних та економічних стимулів, які сприятимуть зростанню ініціатив та творчості, а у кінцевому рахунку і продуктивності творчої праці.

Структура дисертації та логіка викладення основних положень відповідає поставленим в рамках дисертаційної роботи меті й завданням, а наведені результати, висновки й пропозиції обґрунтовані та достовірні. Рецензент зазначив, що заслугою здобувача є розроблення теоретичних положень щодо сучасних трансформацій

системи мотивації праці в умовах переходу до інформаційної економіки у, якій домінують постекономічні цінності і пріоритети трудової діяльності, що поступово приводять до фундаментальних інституційних перетворень, корелюються зі змінами технологічного, економічного, культурного і політичного характеру, глибокою модифікацією соціальної структури.

Дисертантом було враховано більшість основних рекомендацій, наданих рецензентами та науковим керівником у процесі попередніх обговорень роботи. Рецензент зазначив, що в роботі наявні певні моменти, котрі потребують більш чіткого узагальнення, а саме структурування схеми інтересів, мотивацій та стимулів учасників інформаційного ринку в, якій мають бути виокремлені персоніфіковані, асоційовані та інституційні суб'єкти. Бажано було б також в роботі чіткіше узагальнити в контексті системи мотивації праці, закономірності розвитку інформаційного ринку, враховуючи зокрема, глобальний характер динамічного поширення інформації та нових знань, що формують якісно новий освітній і культурний потенціал суспільства, в якому домінуючою стратегією розвитку стає ідея розвитку людського інтелекту та пріоритетність інвестицій у набуття нових знань.

Загальний висновок рецензента, доктора економічних наук, професора Мандибури В.О.: дисертаційна робота аспірантки Татомир І.Л. є самостійним і цілісним науковим дослідженням. Наукова новизна, рівень дослідження та отримані результати дають підстави стверджувати, що робота відповідає вимогам до написання кандидатських дисертацій і може бути рекомендована до захисту на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.01 – економічна теорія та історія економічної думки.

**Кандидат економічних наук, доцент Сизоненко Віктор Онисимович** у виступі відзначив, що обрана тема дисертації Татомир І.Л. є актуальною, комплексною і системною. Дисертанткою опрацьовано великий масив першоджерел, монографічної, періодичної літератури, фактологічного та статистичного матеріалу. Внаслідок цього робота отримала цілісність, логічність та структурованість у викладенні матеріалу, формулюванні власних висновків та узагальнень, що вирізняються новизною. Рецензент відзначив, що в роботі запропоновано стратегію і алгоритм формування мотиваційного механізму трудової діяльності, які спрямовуються на розбудову основ інформаційного суспільства на підґрунті зростання частки інтелектуальної праці змін у структурі трудових ресурсів та системі освіти, створення нових форм зростання інноваційних знань.

Рецензент акцентував увагу на важливості проведеного аспіранткою компаративного аналізу зарубіжного та вітчизняного досвіду становлення й використання мотиваційних систем, адекватних інформаційній економіці та визначенні можливості й обмеження розбудови постекономічної мотивації праці в Україні. Доцент Сизоненко В.О. наголосив на необхідності переглянути та по можливості скоротити матеріал про еволюцію наукових підходів на природу і зміст мотивації праці та її особливості при переході до інформаційної економіки у першому розділі роботи. Було висловлено побажання більш чітко показати вплив мотиваційного механізму на удосконалення процесу формування ринку інформаційних послуг в Україні, що включає модернізацію інфомаційно-телекомунікаційної інфраструктури, розвиток ІКТ, підготовку особистості до життя й роботи в інформаційному суспільстві та ін.

Загальний висновок рецензента, кандидата економічних наук, доцента Сизоненка В.О.: дисертаційна робота аспірантки Татомир І.Л. є самостійним завершеним і цілісним науковим дослідженням, що відповідає встановленим вимогам до написання кандидатських дисертацій і може бути рекомендована до захисту на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.01. -

економічна теорія та історія економічної думки.

**Науковий керівник, доктор економічних наук, професор Осецький Валерій Леонідович** дав загальну позитивну характеристику підготовленої аспіранткою Татомир І.Л. дисертаційної роботи. У своєму виступі він зазначив, що в цілому дисертація Татомир І.Л. на тему: «Система мотивації праці в умовах інформаційного суспільства» є самостійною, завершеною науковою працею.

Аспіранткою опрацьовано значну кількість наукових публікацій з обраної теми, використано загальнонаукові та специфічні методи й інструменти дослідження, отримано досить високі результати наукового пошуку. Основні положення та висновки дисертаційної роботи мають вагоме теоретичне і практичне значення, що підтверджується довідками про впровадження результатів наукових досліджень.

Науковий керівник зазначив, що розглянуті у дисертаційній роботі особливості становлення розвиненої системи мотивації праці в розвинутих країнах є доволі важливим для української практики при переході до інформаційного суспільства. Це дало можливість дисертанту визначити спектр проблем, які стосуються неготовності національної економіки до нових змін, і разом з тим запропонувати ряд пріоритетних напрямів щодо посилення участі держави у формуванні зовнішніх мотиваторів інформаційних потреб суспільства шляхом забезпечення сприятливих інституційних умов для науково-технічної та інноваційної діяльності, регулювання ринку праці та зайнятості, оплати праці і доходів, пріоритетності розвитку сфери освіти, культури, охорони здоров'я тощо.

Підкресливши необхідність врахування зауважень та пропозицій, що були висловлені при обговоренні дисертаційної роботи, науковий керівник запропонував рекомендувати до захисту дисертацію Татомир І.Л. на тему: «Система мотивації праці в інформаційному суспільстві», поданої на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.01 - економічна теорія та історія економічної думки.

**Завідувач кафедри економічної теорії, доктор економічних наук, член-кореспондент НАН України, професор Базилевич В.Д.** підвів підсумки обговорення дисертаційної роботи, відзначивши її належний теоретико-методологічний рівень та важливість для формування сучасної економічної політики. На його думку, робота є логічною, в ній послідовно викладено матеріал, опрацьовано велику кількість літератури, що дало можливість визначити об'єктивні чинники зміни системи мотивації праці в процесі економічного розвитку та систематизувати суперечності, які виникають між суб'єктами мотиваційного процесу при переході до інформаційної економіки.

Головуючий на засіданні кафедри зазначив, що отримані науково-практичні результати дають можливість визначити перспективи подальшого розвитку системи мотивації праці, яка була б здатна прискорити формування нових механізмів відтворення людського капіталу на інноваційній основі.

Професор Базилевич В.Д. вказав на відповідність дисертаційної роботи Татомир І.Л. встановленим вимогам до написання кандидатських дисертацій, щодо структури, змісту, оформлення, апробації одержаних результатів і наявності публікацій у фахових й інших наукових виданнях.

З врахуванням вищезазначених зауважень і побажань, професор Базилевич В.Д. запропонував рекомендувати дисертаційну роботу Татомир І.Л. до захисту в спеціалізованій вченій раді на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.01 – економічна теорія та історія економічної думки.

**УХВАЛИЛИ:** затвердити позитивний висновок кафедри економічної теорії економічного факультету Київського національного університету імені Тараса Шевченка щодо рекомендації до захисту в спеціалізованій вченій раді дисертаційної

роботи Татомир Ірини Любомирівни на тему: «Система мотивації праці в умовах інформаційного суспільства» на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.01 – економічна теорія та історія економічної думки.

## **ВИСНОВОК**

### **1. Актуальність теми та її зв'язок з планами наукових робіт установи.**

Суттєві можливості становлення нової парадигми трансформації індустріального суспільства в постіндустріальне на засадах використання інформації, знань, матеріалізації науково-технічних досягнень, технологічних нововведень, якісних змін у змісті праці та соціалізації ринкових відносин дає розробка процесів становлення системи мотивації праці в умова розбудови інформаційної економіки. Розробка теорії постекономічної мотивації праці визначає наукові засади розв'язання проблем інтелектуалізації трудової діяльності, посилення інноваційної динаміки, яка забезпечує країні високу конкурентоспроможність, приведення в дію інформаційно-технологічних переваг у світовому просторі, сприяє людському розвитку і зростанню добробуту населення. Разом з тим пошук мотиваційних механізмів, адекватних процесам розбудови інформаційного суспільства, руху від суто економічних до постекономічних потреб і стимулів та виведення України до кола розвинутих країн наразі залишається актуальним.

Викладені у дисертації положення є складовою частиною комплексних досліджень кафедри економічної теорії Київського національного університету імені Тараса Шевченка «Розвиток внутрішнього ринку України в умовах глобалізації: закономірності та протиріччя» № 06БФ040-01 (державний реєстраційний номер 0106Ш06542, термін виконання 2006-2010 рр.) та «Модернізація економіки України на засадах сталого соціально-економічного розвитку: закономірності, протиріччя, ризику» № 11БФ040-01 (державний реєстраційний номер 11Ш006456, термін виконання 2011-2015 рр.).

Особистий внесок автора у рамках проведених досліджень зазначених тем полягає в розробленні теоретико-методологічних засад мотивації праці, аналізі впливу поширення використання інформаційно-інтелектуальних технологій на трансформацію потреб та інтересів, а також визначенні зовнішніх мотиваторів створення нових мотиваційних механізмів, здатних сприяти переходу до інформаційної економіки. Науково-практичні висновки і рекомендації щодо впливу фінансових чинників на вдосконалення системи мотивації праці були використані відділом теорії економіки і фінансів Науково-дослідного фінансового інституту при підготовці аналітичних матеріалів в процесі виконання планової теми науково-дослідних робіт «Управління державними фінансами та напрями його реформування» (№ ДР 011Ш006822).

**2. Особиста участь автора в отриманні конкретних наукових результатів, викладених в дисертації.** Дисертація є самостійною науковою працею, в якій висвітлені власні ідеї і розробки автора, що дозволили вирішити поставлені завдання. Робота містить теоретичні та методичні положення і висновки, сформульовані особисто дисертантом. Використані в дисертації ідеї, положення чи гіпотези інших авторів мають відповідні посилання і використані лише для підкріплення ідей здобувана.

**3. Ступінь обґрунтованості і достовірності наукових положень і рекомендацій** визначається об'єктивним характером використаної в процесі дослідження інформації, застосуванням фундаментальних положень економічної

теорії, сучасних методів пізнання, системного та синергетичного підходів при дослідженні тенденцій та суперечностей становлення постматеріалістичної системи мотивації праці.

**4. Наукова новизна одержаних результатів** полягає в теоретико-методологічному обґрунтуванні концептуальних засад формування постекономічної мотивації праці та реалізації перетворень існуючих моделей мотивації праці в умовах переходу до інформаційно-інтелектуальної економіки. Найбільш вагомими результатами, одержаних особисто автором, є такі:

***вперше:***

розроблено теоретичні положення щодо сучасних трансформацій системи мотивації праці в умовах переходу до інформаційної економіки, методологія дослідження якої органічно поєднує і доповнює ключові положення теорії мотивації і теорії постіндустріального, інформаційного суспільства, що дозволяє подолати обмеженість теоретичних підходів до виявлення сутності та провідних тенденцій формування нової системи мотивації праці в, якій домінують постекономічні цінності і пріоритети трудової діяльності;

визначено стратегію і послідовність становлення мотиваційного механізму трудової діяльності, адекватного природі і змісту інформаційної економіки на підґрунті змін характеру праці, зростання ступеня її інтелектуалізації та рівня освіченості сучасної людини, посилення впливу інформаційних технологій на структуру і форми використання трудових ресурсів, створення нових способів зростання інноваційних знань та інструментів їх поширення і використання;

***удосконалено:***

трактування мотиваційної системи як найбільш завершеної форми організації процесу мотивації, яка характеризується цілісністю функціонування соціально-економічних потреб людини та суспільства, взаємопов'язаних за матеріальними, соціальними, духовними ознаками та узгодженими інтересами в досягненні конкурентних переваг людського розвитку і результатів праці, що детермінують зміну умов життєдіяльності та виникнення нових постекономічних потреб;

розробку положення про посилення участі держави у формуванні зовнішніх мотиваторів інформаційних потреб суспільства шляхом забезпечення сприятливих інституційних умов для науково-технічної та інноваційної діяльності, регулювання ринку праці й зайнятості, оплати праці і доходів, пріоритетності розвитку сфери освіти, культури, охорони здоров'я, які забезпечують перехід до постекономічної мотивації; ***набули подальший розвиток:***

систематизація суперечностей формування нової системи мотивації праці в умовах становлення інформаційного суспільства як результату низької інноваційно-активності суб'єктів господарювання, поглиблення розбіжностей між потребами, що виникають і набувають поширення в інформаційній економіці й посилення наявних консервативних орієнтацій працюючих до спонукання утилітарними мотивами й стимулами та обґрунтовано необхідність і напрями удосконалення економічної політики й державного регулювання соціально- трудових відносин як загальної основи розв'язання цих суперечностей;

пріоритетні напрями державної політики регулювання системи мотивації праці в умовах переходу до інформаційно-інтелектуальних технологій, а саме: а) поширення інформаційного поля через законодавче закріплення норм, напрямів і правил поведінки учасників мережевої взаємодії; б) досягнення збалансованості між рівнем продуктивності та оплатою праці; в) розроблення механізмів посилення заінтересованості роботодавців у підвищенні професійного рівня персоналу й

стимулювання працівників до розвитку творчого потенціалу; г) перехід від пасивного трудового законодавства до соціально-активного, яке заохочує мотиваційно ефективну зайнятість, професійну мобільність робочої сили, підвищенні її конкурентоспроможності.

**5. Наукове та практичне значення роботи** полягає в тому, що зроблені в дисертації теоретичні узагальнення і висновки щодо формування системи мотивації праці в умовах інформаційної економіки складають внесок в теорію мотивації праці, концепцію інформаційного суспільства, теорію економічної трансформації та доведені до рівня конкретних методологічних пропозицій і практичних рекомендацій. Запропоновані наукові положення і рекомендації можуть бути використані при опрацюванні програм розвитку ринку праці, стимулювання використання знань та інформації у виробництві заходів, що сприяють росту продуктивності праці і доходів населення.

**6. Використання результатів роботи.** Окремі результати дисертаційної роботи були використані в діяльності НГВУ «Бориславнафтогаз» Відкритого акціонерного товариства «Укрнафта». Запропоновані заходи стосовно створення стимулів до підвищення конкурентоспроможності робочої сили та відповідно зростання її продуктивності мають практичну значимість й цінність, і рекомендовані до використання фахівцями планово-економічного відділу (довідка № 265/1 від 12.05.11). Висновки авторських розробок використані також при розробці пропозиції щодо підвищення рівня мотивації як економічно активного, так і неактивного населення, а також системи заходів стимулювання роботодавців стосовно створення нових робочих місць Дрогобицьким міськрайонним центром зайнятості (довідка № 105 від 26.09.11).

Теоретичні положення дисертації використовуються у навчальному процесі Дрогобицького державного педагогічного університету імені Івана Франка при викладанні дисциплін «Основи економічної теорії», «Економіка праці та соціально-трудова відносини», «Соціальна економіка» (довідка № 953 від 26.09.11), а також в подальших дослідженнях, що стосуються вивчення нових методів, засобів та механізмів, за допомогою яких здійснюється активізація трудової діяльності, обґрунтовуються завдання та інструменти мотиваційної політики держави у регулюванні трудових процесів.

**7. Повнота викладених матеріалів дисертації в роботах, опублікованих автором.** Результати дисертаційної роботи висвітлені у 21 науковій праці, у тому числі в 10 статтях у фахових наукових виданнях України, 2 статтях у наукових іноземних виданнях, 1 статті у наукових виданнях та 8 тезах за матеріалами конференцій. В статті, що опублікована в співавторстві в дисертаційній роботі використані лише ті ідеї та положення, які напрацьовані особисто автором.

## СПИСОК ОПУБЛІКОВАНИХ ПРАЦЬ ЗА ТЕМОЮ ДИСЕРТАЦІЇ

### *Статті у наукових фахових виданнях:*

1. Татомир І.Л. Категоріальна визначеність поняття «мотивація» / І.Л. Татомир // Вісник академії митної служби України. - 2008. - № 3. - С. 50 - 55. (0,4 д.а.)
2. Татомир І.Л. Мотиваційний процес у сфері матеріального виробництва / І.Л. Татомир // Міжнародний науково-виробничий журнал: Економіка АПК. -2008. - № 11.-С.129 - 131. (0,3 д.а.)
3. Татомир І.Л. Вплив демотиваційних факторів на формування поведінки

працівника в умовах інформаційного суспільства / І.Л. Татомир // Міжнародний науково-практичний журнал: Економіка і держава. - 2008. - № 11. - С.37 - 39. (0,4 д.а.)

4. Татомир І.Л. Розвиток форм і методів стимулювання в системі мотивації праці / І.Л. Татомир // Економічний вісник Національного гірничого університету. - 2008. - № 4. - С.129 - 134. (0,35 д.а.)

5. Татомир І.Л. Еволюція наукових поглядів на проблеми мотивації праці в теоріях представників різних економічних шкіл і течій / І.Л. Татомир // Науковий вісник академії муніципального управління. Серія: Економіка. - 2010. - Випуск 8. - С. 244 - 254. (0,6 д.а.)

6. Осецький В.Л. Механізм впливу державних інституцій на регулювання трудових процесів у мотиваційній системі / В.Л. Осецький, І.Л. Татомир // Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Серія: Економіка. - 2010. - № 117. - С. 12-16. (0,7 - 0,3 = 0,4 д.а.)

*Особистий внесок здобувана: здійснено оцінку ролі державного регулювання трудових процесів та визначено систему зовнішніх мотиваторів формування розвиненої мотивації.*

7. Татомир І.Л. Трудові цінності - змістовний фундамент та імператив мотиваційної системи / І.Л. Татомир // Економіка: проблеми теорії та практики: зб. наук. пр. Вип. 264 : В 9 т. Т. VI. - Дніпропетровськ: ДНУ, 2010. - С. 1522 -1528. (0,45 д.а.)

8. Осецький В.Л. Поступ системи мотивації праці: від матеріалізації до постматеріалістичних цінностей / В.Л. Осецький, І.Л. Татомир // Міжвідомчий науково-теоретичний журнал: Економічна теорія. - 2011. - № 2. - С. 47 - 57. (0,9 - 0,4 = 0,5 д.а.)

*Особистий внесок здобувана: обґрунтовано основні закономірності розвитку пост економічної системи мотивації праці.*

9. Татомир І.Л. Особливості активізації творчої праці / І.Л. Татомир // Бюлетень Міжнародного Нобелівського економічного форуму. - 2011. - № 1(4). - С. 387-397. (0,9 д.а.)

10. Татомир І.Л. Крос-культурні засади дослідження обґрунтування основних передумов побудови інформаційного суспільства / І.Л. Татомир, Н.А. Гук // Науково-практичний журнал: Економіка промисловості. - 2011. - № 3 - С. 25 - 32. (0,9 - 0,4 = 0,5 д.а.)

*Особистий внесок здобувана: поглиблено змістовне розуміння реального процесу переходу до інформаційної економіки та її сучасного сутнісного узагальнення щодо формування назви нового етапу суспільного розвитку.*

#### **Статті в наукових виданнях:**

11. Татомир І.Л. Мотиваційний механізм державної підтримки посилення значущості інноваційної праці / І.Л. Татомир // Науковий журнал Етап. Економіка: теорія, аналіз, практика. - 2011. - № 1. - С. 23 - 29. (0,55 д.а.)

12. Huk N.A. Labour as the main factor of becoming and development of the personality: a change of approaches for increasing of its productivity / N.A. Huk, I. L. Tatomyr // Nauka i studia. Туп 1. Ekonomiczne Nauki. Prawo. Przemysl (Poland) - 2011. - № 5 (36). - S. 71 - 77. (0,6 - 0,3 = 0,3 д.а.)

*Особистий внесок здобувана: запропоновано нові підходи до організації процесу трудової діяльності, що пов'язані з ростом рівня її інтелектуалізації.*

13. Татомир И.Л. Теоретические обоснования направленности развития системы мотивации труда, в условиях прогрессивных перемен / И.Л. Татомир // Научно-теоретический и практический журнал: Оралдың ғылым жаршысы. Серія : Экономика. - 2011. - № 3 (30). - С. 72 - 79. (0,45 д.а.)



### *За матеріалами конференцій:*

14. Татомир І.Л. Архітектоніка мотиваційного процесу / І.Л. Татомир // Матеріали VII Міжнар. наук.-теорет. конф. молодих вчених та студентів [«Актуальні проблеми економічного та соціального розвитку виробничої сфери»], (Донецьк, 21-22 травня 2009 р.). В 2-х томах. Т.2 / МОН України; ДВНЗ «Донецький національний технічний університет»; Учбово-науковий інститут «Вища школа економіки та менеджменту». - Донецьк: ДВНЗ «Донецький національний технічний університет», 2009. - С. 232 - 234. (0,12 д.а.)

15. Татомир І.Л. Нова система мотивації праці - підґрунтя для розв'язання проблем розвитку особистості в умовах побудови інформаційного суспільства / І.Л. Татомир // Матеріали II Міжнар. наук.-практ. конф. [«Актуальні проблеми соціально-економічних трансформацій у міжнародному середовищі»], (Тернопіль, 23 квітня 2010 р.) / Тернопільська обласна державна адміністрація; ПВНЗ «Тернопільський комерційний інститут»; Торгово- економічний університет споживчої кооперації (м. Мінськ, Білорусь); ПЗО «Інститут підприємницької діяльності» (м. Мінськ, Білорусь); Верхньосілезька вища школа підприємництва (м. Хожув, Польща); відп. ред. Мартинюк В.Ф. [та ін.]. - Тернопіль: ТКІ, 2010. - С. 47 - 49. (0,15 д.а.)

16. Татомир І.Л. Ціннісна домінанта взаємодії складових мотивації праці в контексті сучасних цивілізаційних змін / І.Л. Татомир // Матеріали VI Міжнар. наук.-практ. конф. [«Наукові дослідження – теорія та експеримент '2010»], (Полтава, 17-19 травня 2010 р.). Т. 10 / Полтавський державний педагогічний університет імені В.Г. Короленка. - Полтава: Вид-во «ІнтерГрафіка», 2010. - С. 108-111. (0,14 д.а.)

17. Татомир І.Л. Зміна мотиваційного механізму найманої трудової діяльності в епоху постіндустріалізму / І.Л. Татомир // Materialy VI Mi^dzynarodowej naukow^i – praktycznej konferencji [«Dynamika naukowych badan - 2010»], (Przemysl, 07-15 lipca 2010 roku). Volume 4 Ekonomiczne nauki. Panstwowy zarz^d. Politologija. Filozofia / Przemysl: Nauka i studia, 2010. - S. 18 -20. (0,14 д.а.)

18. Татомир І.Л. Необхідність поліпшення методів мотивації праці як відповідь викликам суспільного розвитку / І.Л. Татомир // Розвиток України в XXI столітті: економічні, соціальні, екологічні, гуманітарні та правові проблеми: збірник тез доповідей VII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф., (Тернопіль, 15 червня 2010 р.). Секція 4-7 / МОН України; Тернопільський національний економічний університет Рада молодих вчених. - Тернопіль: ТНЕУ Рада молодих вчених, 2010. - С. 28 - 30. (0,14 д.а.)

19. Татомир І.Л. Вплив економіки знань на зміну підходів до стимулювання творчої праці / І.Л. Татомир // Материали за VI Международна научна практична конференция [«Новини на научния прогрес - 2010»], (София, 17-25 август 2010 г.). Том 4 / София: «Бял ГРАД-БГ» ООД, 2010. - С. 48 - 50. (0,16 д.а.)

20. Татомир І.Л. Вектори розвитку системи мотивації праці в умовах швидких трансформаційних змін / І.Л. Татомир // Materiäly VI Mezinärodni vedecko - prakticka conference [«Vedecky pokrok na rozmezi tiscileti - 2010»], (Praha, 25 kvetna - 05 cervna 2010 roku). Dil 4 Ekonomicke vedy / Praha: Publishing House «Education and Science» s.r.o., 2010. - S. 91 - 93. (0,15 д.а.)

21. Татомир І.Л. Посилення значущості заробітної плати в Україні при стимулюванні інновації працюючих: порівняльний аналіз / І.Л. Татомир // Сучасні тенденції економічної теорії і практики: світовий досвід та вітчизняні реалії : збірник наук.-метод. праць Міжн. наук.-практ. конф., (Херсон, 18-19 листопада 2010 р.) / МОН України; Херсонський державний університет ; економіко-юридичний факультет. - Херсон: Видавництво ХДУ, 2010. - С. 134 - 136. (0,15 д.а.)

**8. Відповідність змісту дисертації спеціальності, за якою вона подається до захисту.** За змістом дисертаційна робота Татомир І.Л. на тему: «Система мотивації праці в умовах інформаційного суспільства» повністю відповідає паспорту спеціальності 08.00.01 – економічна теорія та історія економічної думки.

**9. Оцінка мови та стилю дисертації.** Дисертація написана грамотною українською мовою, стиль викладення матеріалу відповідає прийнятому в науковій літературі.

**10. Рекомендація дисертації до захисту.** Дисертаційна робота Татомир І.Л. на тему: «Система мотивації праці в умовах інформаційного суспільства» відповідає всім вимогам п. 11 та п. 13 «Порядку присудження наукових ступенів і присвоєння вченого звання старшого наукового співробітника», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24.07.2013 року № 567, які висуваються до кандидатських дисертацій, і рекомендується до захисту на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.01 – економічна теорія та історія економічної думки у спеціалізованій вченій раді Д 26.001.13 Київського національного університету імені Тараса Шевченка.

За затвердження висновку проголосували:

за –	21 особа,
проти –	нуль осіб,
утримались –	нуль осіб.

**Голова засідання:**

декан економічного факультету  
Київського національного університету  
імені Тараса Шевченка,  
завідувач кафедри економічної теорії,  
член-кореспондент НАН України,  
доктор економічних наук, професор

**В.Д. Базилевич**

**Заступник декана з наукової роботи**

економічного факультету  
Київського національного університету  
імені Тараса Шевченка,  
доктор економічних наук, доцент

**А.І. Гнатюк**

**Секретар,**  
інженер I категорії

**О.О. Артюх**